

Política de Diversidad e Inclusión

SIM está comprometido con la sostenibilidad de los países y comunidades donde desarrollamos nuestras operaciones, por lo que reconocemos que la inserción social y laboral de todas las personas, como empresa priorizamos el llamado a incluir la riqueza de la comunidad que nos alberga y la pluralidad de nuestro país.

Estamos comprometido en crear un ambiente de trabajo inclusivo en el cual cada trabajador pueda desarrollar su potencial ya que lo que diferencia a cada uno de nuestros trabajadores es lo que hace particular y especial en su contribución.

Nuestra política de Diversidad e Inclusión se enfoca en avanzar en materia de no discriminación y valorar la diversidad.

- Actuar con equidad de criterios respecto de hombres y mujeres, sin distinciones de sexo, edad, condición social, religión, orientación sexual, raza, color, estado civil, sindicalización, opinión política, discapacidad, nacionalidad, grupo étnico o cualquier otra condición protegida por la ley, que refleje algún sesgo de discriminación o que afecte los derechos fundamentales de las personas.
- Fomentar la equidad de oportunidades, valorando y evaluando a las personas por la calidad de su trabajo.
- Diseñar e implementar procesos de gestión de las personas, velando por la exclusión de cualquier barrera que obstaculice su adecuada incorporación y desempeño al interior de nuestros equipos.
- Empezar acciones para favorecer la inclusión de grupos con características protegidas, comprometiéndonos a adaptar nuestros puestos de trabajo a las necesidades específicas, siguiendo los estándares requeridos, para incorporar gradualmente a personas que cuenten con la preparación para desempeñarse en nuestra organización.
- Promover una cultura interna de Diversidad e Inclusión, rechazando los actos discriminatorios y favoreciendo la aceptación y trato respetuoso al interior de nuestros equipos.

Nuestro compromiso con esta política es enfocarnos en buscar para nuestro equipo el personal con las mayores y mejores capacidades, sin importar las barreras físicas o sociales, por lo que estamos dispuestos a adaptar nuestras instalaciones, como protocolos y modalidad de trabajo, para la adecuada adaptación, desempeño y desarrollo de nuestros colaboradores.



S.I.M.
SERVICIO INTEGRAL
A LA MINERÍA LTDA
Vicky A. Millón Espinoza
VICKY A. MILLON ESPINOZA
Representante Legal SIM